

**ПРОТОКОЛ № 5**  
**заседания Координационного совета по охране труда**  
**муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан**

г. Белебей

«20» сентября 2023г

Присутствовали:

- |   |  |
|---|--|
| Председатель<br>Координационного<br>совета: | - Булатов Ф.Ш., заместитель главы администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан   |
| Секретарь<br>Координационного<br>совета:    | - Асанова А.К., специалист по труду филиала ГКУ Республиканский центр занятости населения по Белебеевскому району  |
| Члены<br>Координационного<br>совета:        | - Гумеров А.Р., главный инженер отдела сельского хозяйства Администрации муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан;<br>- Ишмурзин Р.Р., главный врач ГБУЗ РБ Белебеевская ЦРБ (по согласованию);<br>- Гайфуллин Р.М., начальник отдела филиала ГКУ Республиканский центр занятости населения по Белебеевскому району (по согласованию);<br>- Галяутдинова Г.А., заместитель начальника Белебеевского территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Республике Башкортостан (по согласованию);<br>- Зотов А.В., директор АНО ДПО УКК «Белебеевский» (по согласованию);<br>- Сергеев В.В., специалист по охране труда МКУ Управление образования муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан;<br>- Варламова Л.В., специалист по охране труда МАУК «Центральная межпоселенческая библиотека» муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан;<br>- Шалупкина И.В., председатель Белебеевской городской территориальной организации Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений общественного обслуживания Российской Федерации. |
| Приглашенные:                               | - Руководители управляющих компаний жилищно-коммунального хозяйства муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан   |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О внедрении и использования «Методики расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности», «Методических рекомендаций по проведению поведенческого аудита безопасности» в организациях жилищно - коммунального хозяйства (ЖКХ) Белебеевского района

2. О состоянии условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости, уровне производственного травматизма в организациях МР Белебеевский район РБ по результатам обследований и анализа состояния условий и охраны труда в 3 квартале 2023 года.

**По первому вопросу слушали** руководителей управляющих компании жилищно-коммунальных хозяйств (ЖКХ) муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан. Они проинформировали членов комиссии о внедрении и использования «Методики расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности» и «Методических рекомендаций по проведению поведенческого аудита безопасности». На сегодняшний день на основании статьи 226 ТК РФ, Приказа Минтруда России от 15.09.2021 года № 632н в 17 организациях ЖКХ муниципального района Белебеевский район



РБ внедрена Методика расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности» и Методические рекомендации по проведению поведенческого аудита безопасности. Микроразрывы и микротравмы - это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения. В отличие от более серьезных травм, микроразрывы и микротравмы включают условия, при которых повреждение считается таковым: травма получена во время работы; повреждение не повлекло серьезного расстройства здоровья и наступления нетрудоспособности. Ежедневно микроразрывы происходят в любой отрасли экономики, но регистрация и расследование повреждений проводится только в том случае, если пострадавший заявит о нем работодателю (непосредственному руководителю, специалисту по охране труда, иному должностному лицу). Если повреждения, хоть и мелкие, возникают регулярно, существуют недоработки в организации системы охраны труда на предприятии, которые необходимо выявить и, по возможности, устранить. Главными из них являются: отсутствие контроля со стороны работодателя за соблюдением норм и правил охраны труда, нарушение правил эксплуатации оборудования, отсутствие ограждений, разметок и прочее, использование устаревших и неисправных механизмов, несоблюдение режима труда и отдыха, что влечет снижение концентрации внимания сотрудников. При выявлении микротравм и расследовании их причин у работодателя появляется возможность исправить мелкие недочеты и предотвратить уже серьезные несчастные случаи. Если такие происшествия не расследовать, не исключено, что отдаленные последствия микротравмы окажутся значительными. Во исполнение требования ст. 226 ТК РФ, решения Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан от 31.05.2017г. № 55, рекомендаций по организации мероприятий, утвержденных Приказом Минтруда России от 15.09.2021г. № 632н и в целях снижения травматизма работников в организациях ЖКХ муниципального района изданы приказы об утверждении и внедрении «Методики расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности». На основании Методики определен порядок организации расследования микротравм, первоочередные действия на месте происшествия, учет и оценка микротравм с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, утверждены положения об особенностях расследования и регистрация микротравм, акты расследования микротравм, учета и оценки микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности, заведены журналы регистрации и учета расследования микротравм учета и оценки микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности. В связи с отсутствием микротравм в организациях ЖКХ муниципального района, акты, справки о рассмотрении не составлялись. Во всех организациях ЖКХ организовано проведение поведенческого аудита безопасности (ПАБ). Поведенческий аудит безопасности труда – это процесс, в ходе которого анализируется поведение работников в рамках соблюдения требований по охране труда. Он направлен на выявление факторов, связанных с действиями и решениями работников, которые могут повлиять на безопасность и здоровье персонала. Целью поведенческого аудита безопасности является предотвращение несчастных случаев, профессиональных заболеваний и создание безопасной рабочей среды. ПАБ представляет собой процесс, основанный на наблюдении за действиями работника во время выполнения им производственного задания, его рабочим участком, местом и последующей беседе между работником и аудитором. В качестве аудитора выступают руководители и специалисты всех уровней - генеральный директор, руководители подразделений, отделов, начальники участков, мастера смен, сотрудники отдела охраны труда. Во время проведения ПАБ выявляются опасные условия, в которых находится работник. Результатом проведения ПАБ является - исправление опасного поведения, поддержка безопасного поведения и тех усилий, которые работник предпринял, чтобы выполнить требования безопасности, выявление причин выполнения работы с нарушениями правил безопасности, оценка эффективности деятельности по промышленной безопасности и охране труда, выявление слабых сторон системы управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасности на разных уровнях, разработка корректирующих мер, концентрация внимания работника на важности вопросов безопасности. Внедрение программы поведенческого аудита безопасности предполагает обязательное проведение анализа результативности с целью оценки показателей безопасности, тенденции их изменения, эффективности корректирующих мер. Во всех организациях ЖКХ муниципального района изданы приказы об утверждении и внедрении методических рекомендаций по проведению поведенческого аудита безопасности, разработана и внедрена методика проведения беседы во время ПАБ, памятка



сотруднику, проводящему поведенческий аудит безопасности, имеются утвержденные графики аудиторских проверок. Работа по вышеуказанным направлениям ведется на постоянной основе под руководством руководителя.

Заслушав информации руководителей управляющих компании жилищно-коммунальных хозяйств (ЖКХ) муниципального района Белебеевский район Республики Башкортостан,

РЕШИЛИ:

1. Информации о внедрении и использовании «Методики расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности» и «Методических рекомендаций по проведению поведенческого аудита безопасности в жилищно-коммунального хозяйства Белебеевского района» принять к сведению.

2. Рекомендовать руководителям жилищно-коммунального хозяйства муниципального района:

- продолжить использовать Методику расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе производственной деятельности и Методических рекомендаций по проведению поведенческого аудита безопасности для уменьшения риска возникновения случаев производственного травматизма.

**По второму вопросу слушали** Асанову А.К., специалиста по труду филиала ГКУ РЦЗН по Белебеевскому району Министерства семьи и труда РБ. Она сообщила, что в соответствии со статьей 211.3 ТК РФ и Планом работы на 3 квартал 2023 года обследованы условия и охрана труда в 12 организациях муниципального района: ИП Гатауллин Р.Н., ИП Иванов С.В., ИП Муфаздалов Р.Р., ИП Габдрахманов Р.З., ИП Пекш З.В., ИП Лукманова З.А., ООО «Волна»; ООО «Мой город»; МАОУ СОШ с. Еромлкино»; ООО «Ардан»; ФГБУ санаторий им. С.Т. Аксакова Минздрава России»; ООО «БелГрад».

В ходе проведения обследований выявлены наиболее распространенные нарушения требований охраны труда:

- необеспечение СИЗ работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- непроведение предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров либо их проведение за счет самих работников;

- непроведение или нарушение периодичности проведения медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- допуск к работе без проведения предварительного обучения и инструктажа;

- отсутствие разработанных программ обучения и аттестационных билетов;

- непроведение периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим;

- эксплуатация машин, механизмов и оборудования с нарушением установленных норм;

- не ознакомление работников с результатами СОУТ;

- не организовано использования средств Социального Фонда Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- не организована работа по актуализации комплекта локальных документов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности (инструкции по охране труда, программы проведения инструктажа, программы обучения работников, экзаменационные билеты по проверке знаний требований охраны труда, информационных материалов, используемых в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья).

Заслушав информацию Асановой А.К., специалиста по труду филиала ГКУ РЦЗН по Белебеевскому району Министерства семьи и труда РБ, решили:

Рекомендовать руководителям учреждений и организаций:

В связи с поэтапным вступлением в действие новых Правил по охране труда:

- своевременно внести изменения в локальные акты организации (инструкции по охране труда, программы проведения инструктажа, программы обучения, экзаменационные билеты по проверке знаний требований охраны труда);

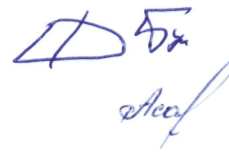
- провести внеплановые инструктажи с работниками;

- организовать обучение с внеочередной проверкой знаний по охране труда;

- организовать расследование и учет микротравм;

- обеспечить работников спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами;
- проводить предварительные и периодические медицинские осмотры за счет средств работодателя;
- не допускать к работе без проведения предварительного обучения и инструктажей;
- проводить обучения работников по оказанию первой помощи пострадавшим;
- ознакомить всех работников с результатами СОУТ, профриски;
- разработать мероприятия по снижению уровня профессиональных рисков на рабочих местах;
- использовать средства Социального Фонда Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- регулярно рассматривать вопросы состояния условий и охраны труда на оперативных совещаниях, планерках и общих собраниях.

Председатель Координационного совета



Ф.Ш. Булатов

Секретарь Координационного совета

А.К. Асанова